

平成 30 年 5 月 15 日

山形県連合小学校長会会員 各位
山形県中学校長会会員 各位

山形県連合小学校長会 会長 高 橋 禎
山形県中学校長会 会長 阿 部 善 和

信頼される学校教育を推進するために

各学校におかれましては、児童生徒・保護者・地域に信頼される学校づくりを推進していただいておりますことに、感謝申し上げます。

これまで山形県におきましては、下の通り平成 27 年 8 月に教職員の不祥事防止に係る有識者会議より出された「教職員の不祥事防止に係る提言」に基づき、不祥事防止に向けた取組みを県全体で統一して行って参りました。

平成 30 年度の初めに当たり、山形県連合小学校長会並びに山形県中学校長会では、県民からの信頼に応えるため、下の内容を再確認し不祥事防止に関する取組みを継続して行って参りたいと考えております。

つきましては、各学校においても、下の内容を再確認した上、実効性のある具体的な取組みや学校経営を改めて進めていただきますようお願い申し上げます。

信頼される学校教育を推進するために ～教職員の不祥事防止に係る提言～

平成 27 年 8 月 25 日

教職員の不祥事防止に係る有識者会議

教職員の不祥事防止に係る提言（提言からの抜粋）

1 課題解決に向けた 3 つの視点

（1）教職員一人一人の心構えについて

- ・判断力が身につくよう、ワークショップ形式を取り入れた教職員研修を実施すること
- ・校長による心に響く指導を行うこと

（2）同僚性・職場の連帯について

- ・管理職、中堅教職員、若手教職員が互いに語り合い学び合う機会をつくること
- ・教職員を孤立させないよう、組織でサポートする校内体制を構築すること

（3）教職員のストレスについて

- ・アンケートやストレスチェックにより、ストレスの要因を分析し対応すること
- ・部活動の適正な在り方を見直すなど、教職員の多忙化の改善に取り組むこと

2 校長の学校経営マネジメントの在り方

- ・教職員一人一人に、仕事に対する意欲や成就感、やりがいを持たせること
（※エンパワーメントの発想の導入）
- ・職場の同僚性が高まるよう、風通しのよい明るい職場づくりを推進すること